



902a

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 916 / DRP
DATA 28.01.2026

59:384/02.02

Nr. 262 IPFH / 28.01.2026

Către: PARLAMENTUL ROMÂNIEI - SENAT
DOMNULUI SENATOR RĂZVAN-PAUL ANGHEL

Subiect: întrebare înregistrată cu nr.902/a/2025

Stimate domnule senator,

23.12

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată în ședința Senatului cu nr.902/a/2025, având ca obiect " Măsurile de protecție pentru angajații afectați de restructurările anunțate la Leoni Arad", vă comunicăm următoarele:

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS), a elaborat în anul 2002 *Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*, care reglementează măsuri ce au drept scop realizarea următoarelor obiective pe piața muncii:

- a) prevenirea șomajului și combaterea efectelor sociale ale acestuia;
- b) încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- c) sprijinirea ocupării persoanelor aparținând unor categorii defavorizate ale populației;
- d) asigurarea egalității șanselor pe piața muncii;
- e) stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă;
- f) stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- g) îmbunătățirea structurii ocupării pe ramuri economice și zone geografice;
- h) creșterea mobilității forței de muncă în condițiile schimbărilor structurale care se produc în economia națională;
- i) protecția persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj;
- j) sprijinirea ocupării persoanelor care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative ori a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.

Potrivit prevederilor art. 49 din *Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, în cazul concedierilor colective, angajatorii au obligația să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea șomajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile ale acestor concedieri.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Arad (AJOFM Arad), instituție publică aflată sub autoritatea MMFTSS, a fost informată despre intenția de efectuare a unor concedieri colective pentru un număr de 465 de persoane prin adresa emisă de Leoni Wiring Systems Arad S.R.L. sub nr. 3840/19.12.2025 și înregistrată la AJOFM Arad sub nr. 8431/19.12.2025.

Conform informării, concedierile colective urmează să fie efectuate începând cu luna martie 2026, cu termen de încheiere a procedurii în luna august 2026.

În ceea ce privește verificările efectuate sau cele care urmează să fie realizate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Arad, instituție publică aflată în subordinea MMFTSS, pentru a se asigura respectarea procedurii de concediere colectivă în conformitate cu prevederile Codului muncii, inclusiv în ceea ce privește consultarea angajaților, criteriile de selecție și acordarea pachetelor compensatorii, vă comunicăm următoarele:

Societatea Leoni Wiring Systems Arad SRL a comunicat Inspectoratului Teritorial de Muncă Arad, notificarea privind intenția de a efectua concedieri colective, înregistrată sub nr. 21831/19.12.2025;

Totodată, a comunicat Inspectoratului Teritorial de Muncă Arad notificarea finală privind concedierea colectivă a salariaților, înregistrată sub nr. 198/08.01.2026.

Conform notificării finale, perioada previzionată în care vor avea loc concedierile este 01.03-31.08.2026, în funcție de derularea etapelor procedurale.

Urmare a controlului efectuat în domeniul relațiilor de muncă la societatea Leoni Wiring Systems Arad SRL, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Arad au constatat că notificarea finală cuprinde toate informațiile relevante cu privire la intenția de concediere colectivă, prevăzute la art. 69 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, precum și rezultatele consultărilor cu reprezentanții salariaților purtate în perioada 23.12.2025-05.01.2026.

Procedurile privind accesul la măsurile pentru prevenirea șomajului, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora au fost aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 278/2002. La art. 10 din H.G. nr. 278/2002 sunt detaliate serviciile de preconcediere prevăzute la art. 51 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

- informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională, serviciu ce presupune prezentarea principalelor prevederi din legislația cu privire la:

- a) sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă;
- b) formarea profesională a adulților;
- c) asigurări sociale și pensii;
- d) asigurarea venitului minim garantat;

- e) înființarea de întreprinderi mici și mijlocii, asociații familiale și activități independente;

- f) asistența socială;
- g) relații de muncă.

- plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă, serviciu care se realizează prin:

- a) oferirea de locuri de muncă în ocupația de bază, vacante pe piața muncii atât la nivel județean, cât și la nivel național, pe perioadă determinată sau nedeterminată;

b) prezentarea activității serviciilor de mediere în vederea ocupării unui loc de muncă, precum și a posibilităților de formare profesională;

c) prezentarea serviciului electronic de mediere a muncii pe Internet (SEMM) și instruirea în vederea accesării acestuia;

d) informații privind stimularea financiară prevăzută de lege pentru încadrarea în altă localitate, cu schimbarea domiciliului, sau pentru încadrarea la o distanță de peste 50 km față de domiciliu;

e) instruirea pentru participarea la bursa locurilor de muncă;

f) informarea și pregătirea în tehnici de căutare a unui loc de muncă;

g) informarea cu privire la alte acțiuni organizate pe piața muncii în vederea oferirii unui loc de muncă: proiecte locale, programe de ocupare prin muncă la domiciliu, programe pentru persoane defavorizate pe piața muncii.

- reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată ce are ca scop dobândirea de noi cunoștințe și abilități necesare pentru a ocupa un alt loc de muncă în cadrul aceleiași unități sau un loc de muncă vacant existent pe piața muncii; această măsură se realizează prin asigurarea unor servicii de informare și consiliere privind cariera profesională, precum și prin organizarea de cursuri de formare profesională de scurtă durată ori de instruire la locul de muncă.

- sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului care au ca scop identificarea necesităților și priorităților persoanelor asistate, în vederea orientării acestora către cele mai potrivite măsuri active; modalitățile de realizare a acestei măsuri constau în chestionarea persoanelor care urmează să fie concediate cu privire la planurile de viitor, la serviciile solicitate, la experiența în alte activități decât cele în care sunt calificate, precum și în evaluarea și valorificarea chestionarelor în vederea orientării lor spre măsurile de combatere a șomajului.

Potrivit prevederilor art. 8 din Hotărârea Guvernului nr. 278/2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru prevenirea șomajului, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, agențiile pentru ocuparea forței de muncă pot propune angajatorilor care vor efectua restructurări ale activității, ce pot conduce la modificări substanțiale ale numărului și structurii profesionale ale personalului, următoarele măsuri:

a) constituirea unui comitet de sprijin pentru salariații care vor fi disponibilizați, format din reprezentanți ai conducerii angajatorului și reprezentanți ai organizațiilor sindicale legal constituite și reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, din reprezentanți aleși ai salariaților, coordonat de un președinte neutru. Scopul comitetului de sprijin este de a ajuta angajații care urmează să fie disponibilizați în găsirea unui nou loc de muncă adecvat, în cel mai scurt timp posibil, de preferință înainte de încetarea activității în unitate;

b) constituirea unor centre de tranziție care să ofere un cadru organizat pentru acordarea în mod rapid a serviciilor de preconcediere, ce se organizează, de regulă, în spații puse la dispoziție de către angajatorii ce urmează să își restructureze activitatea.

Potrivit prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în cazul concedierilor colective, agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă sprijină

persoanele disponibilizate prin oferirea măsurilor pentru combaterea șomajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile ale acestor concedieri.

În acest sens, angajatorul Leoni Wiring Systems Arad S.R.L. este obligat să înștiințeze AJOFM Arad cu cel puțin 30 de zile calendaristice anterioare emiterii deciziilor de concediere.

De asemenea, în cazul concedierilor colective, angajatorii sunt obligați să acorde preaviz, conform prevederilor Codului muncii sau ale contractului colectiv de muncă, angajaților care urmează să fie disponibilizați.

Subliniem faptul că, în perioada preavizului, angajații pot participa la serviciile de preconcediere realizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă ori de alți furnizori de servicii de ocupare din sectorul public sau privat, acreditați, selectați de către acestea, în condițiile legii.

Constituie servicii de preconcediere, în principal, următoarele activități:

- informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;
- plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă;
- reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată;
- sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

Agențiile pentru ocuparea forței de muncă pot acorda, la cerere, servicii de preconcediere, oricărei persoane amenințate de riscul de a deveni șomer. Drept urmare, prin serviciile acordate de agenția pentru ocuparea forței de muncă unele persoane se reangajează foarte repede (uneori chiar în perioada preavizului).

De asemenea, sunt situații în care persoanele vizate a fi disponibilizate îndeplinesc condițiile de pensionare, astfel că numărul persoanelor concediate efectiv este mai mic decât cel anunțat.

Pentru a veni în sprijinul persoanelor care vor fi afectate de situația Leoni Wiring Systems Arad S.R.L., AJOFM Arad este pregătită să ofere persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă servicii de înregistrare și, după caz, de acordare a drepturilor de indemnizație de șomaj, precum și măsuri de stimulare a ocupării prevăzute de legislația incidentă sistemului asigurărilor pentru șomaj precum:

- medierea muncii - prin care se realizează punerea în legătura a angajatorilor cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu. Serviciile de mediere se acordă gratuit de pentru persoanele înscrise în baza de date a ANOFM. În cadrul acestei activități fiecărei persoane i se întocmește planul individual de mediere. În cadrul activității de mediere, AJOFM Arad ia în considerare organizarea unei burse de locuri de muncă dedicate special persoanelor disponibilizate, la momentul oportun.

- informarea și consilierea profesională - prin care se oferă un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor; profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil; dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria cariera;

instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă. Persoanele cărora le-a fost stabilit nivelul de ocupabilitate greu și foarte greu ca urmare a profilării pot beneficia de îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă, pe o perioadă de maximum 3 luni, cu acordul angajatorului.

- formarea profesională - prin care se asigură creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii, se oferă gratuit pentru persoanele înregistrate în baza de date a AJOFM.

- evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale obținute în context nonformal și informal - se asigură pentru persoanele care nu dețin certificat de competențe profesionale, de calificare sau de absolvire pentru anumite competențe, ocupație ori calificare și nu au eventuale restricții medicale.

- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoanele afectate de disponibilizările colective, dacă aceste persoane corespund condițiilor prevăzute de lege, în limitele bugetului alocat.

Pentru finanțarea măsurilor care au ca scop integrarea pe piața muncii a persoanelor înregistrate la Serviciul Public de Ocupare (SPO), Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă implementează proiecte cu finanțare nerambursabilă din Fondul Social European Plus (FSE+).

Astfel, două proiecte de tip schemă națională vizează creșterea gradului de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă pe piața internă, prin participarea la programe de ucenicie. Prin aceste proiecte, ANOFM va sprijini angajatorii pentru angajarea de personal și calificarea acestuia la locul de muncă, prin acordarea unei subvenții lunare în valoare de 2.250 de lei pentru fiecare ucenic. Valoarea totală a proiectelor este de 93 milioane de euro, iar grupul țintă este format din 2.330 tineri sub 30 de ani, respectiv 5.546 șomeri peste 30 de ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) și cuprinși în programe de ucenicie.

Totodată, ANOFM a obținut finanțare din partea Comisiei Europene pentru implementarea a 2 proiecte de tip schemă națională prin care sunt sprijiniți angajatorii în vederea încadrării persoanelor înregistrate la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM), prin subvenționarea locurilor de muncă. Subvenția de 2.250 de lei lunar se acordă angajatorului pe o perioadă de 12 luni, în condițiile art. 80 și art. 85 din Legea nr. 76/2002, în baza convenției încheiate cu AJOFM în perioada 1 ianuarie - 31 decembrie 2024. Valoarea totală a celor 2 proiecte este de 269 milioane de euro, iar grupul țintă este de 12.066 tineri sub 30 de ani, respectiv 37.084 de șomeri peste 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

Alte 31 de milioane de euro au fost contractate pentru finanțarea programelor de formare profesională a 20.000 de șomeri peste 30 de ani înregistrați la SPO.

Față de cele menționate mai sus, agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă implementează, în calitate de beneficiar sau de partener, proiecte în valoare de aproximativ 68 milioane de euro prin Programul Educație și Ocupare, atât pentru tineri sub 30 de ani, cât și pentru persoane cu vârsta peste 30 de ani.

În situația în care persoanele disponibilizate îndeplinesc condițiile prevăzute de legislația în vigoare pentru acordarea indemnizației de șomaj și nu pot fi încadrate într-un alt loc de muncă, aceste drepturi vor fi stabilite și acordate conform legii.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Petre - Florin MANOLE
Ministru,
Gheorghita Daniela BARBU
Secretar de stat

